

日立INSソフトウェア株式会社

業種：情報通信業 労働者数：717名（うち女性103名）

1 育児休業・介護休業制度

育児休業は子が1歳に達する日以後、最初の3月31日まで取得可能。また、会社が認めた場合はさらに2週間延長可能

介護休業は対象家族ごとに同一事由につき2回、通算1年まで取得可能。また、取得事由、期間、回数、対象家族の要件とも法を上回る

毎年育児休業取得者があり、平成16年度は100%の復職率、平成17年度は33%の復職率である。尚、平成18年度の育児休業取得者は6人おり、その内5名は全員復職予定。（残り1名は平成19年度末に復職予定）

過去3年間に男性の育児休業取得者、介護休業取得者ともあり

2 勤務時間短縮等の措置

フレックスタイム制度あり

短時間勤務フレックス制度（実働7時間45分を6時間）があり、育児の場合は子が小学校就学始期に達するまで、介護の場合は介護事由消滅まで利用可能

過去3年間に育児のための短時間勤務フレックス制度利用者あり

3 その他の制度

家族看護休暇は年5日あり、小学校就学前の子の看護事由により家族看護休暇を取得しようとする場合は、その家族看護休暇を申請した時点における残日数を含めて通算して5日を限度に取得することが出来る。また半日単位での利用可能

年次有給休暇の半日休暇制度（1年度18回日）あり

日立グループ社員用の託児所が利用可能

介護休業給付金制度があり、介護休業中の社会保険料相当額を会社から見舞金として支給

4 社内環境整備

欠員補充は派遣社員の配置、採用計画に基づく新人の採用・配置により対応
職場復帰のための情報提供を実施

日立製作所（株）の企業方針である仕事と家庭の両立と女性の活躍支援施策（FFプラン）に基づき、グループ会社が活動を実施